



Città di Marsala
Medaglia d'oro al Valore Civile

AVVISO PUBBLICO

Selezione per la stipula di n. 21 contratti di diritto privato quinquennali a n. 20 ore settimanali per lavoratori in ASU attualmente utilizzati presso il Comune di Marsala.-

Selezione per n. 8 di Cat. "A" - n. 9 di Cat. "B" - n. 4 di Cat. "B3 (CCNL Regioni – Autonomie locali) per i servizi socio/scolastici ed educativi e per i servizi di polizia locale –

Selezione riservata ai lavoratori impegnati in A. S. U., ai sensi del D.Lgs. n. 280/97 o della circolare assessoriale n.331/99 o della L.R. n. 85/95 e s.m.i.- con il titolo di Studio di utilizzazione della Scuola Media inferiore.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Vista la legge regionale 26 novembre 2000 n. 24 e s.m.i;

Visto l'art. 25 della L. R. n. 21 /2003 e s.m.i;

Vista la circolare n. 39/2004/AG-V del 19.02.2004 dell'Assessorato del lavoro, della previdenza sociale della formazione professionale e dell'emigrazione;

Vista la Delibera di Giunta Municipale avente ad oggetto " Programmazione del fabbisogno del Personale per il triennio 2012/2014" approvata a Dicembre 2012;

Vista la Delibera di G.M. avente ad oggetto " Modifica del piano di fuoriuscita per lavoratori utilizzati in ASU, ai sensi del D. Lgs n. 280/97, della C.A. n. 331/99 e della LR. N. 85/95 e s.m.i."; visionata dal Collegio dei revisori dei Conti (nota prot. n. 314/2012) e approvata a Dicembre 2012;

Visti la richiesta di finanziamento avanzata con nota prot. n. 78313 del 25/11/2011 e il D.A. 03/01/2012 N. 01/2012/AG/V;

Visto l'art. 9, comma 28, del decreto legge 31/05/2010, n. 78 convertito nella legge 122/2010 e s. m. i., come modificato in ultimo nella legge 26/04/2012, n. 44 e s.m.i. che deroga al vincolo di spesa previsto per le assunzioni a tempo determinato limitatamente ad alcune tipologie di assunzioni e cioè " *per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale*";

Vista la delibera di G.M. n. 144 del 31/05/2012;

Vista la delibera di G. M. n. 251 del 10/09/2012;

Vista la Convenzione stipulata in data 12/09/2012 tra il Comune di Marsala e l'Istituzione Scolastica "Marsala schola";

Visto il vigente CCNL del Comparto Regioni - Autonomie Locali;

Visto il D.Lgs. n.198/2006 e s.m.i. sulle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

Vista la Delibera di C.C. n. 234 del 30/11/2012 di approvazione delle variazioni di Bilancio e di riequilibrio finanziario;

In esecuzione della Delibera di G.M. del dicembre 2012, di modifica del piano di fuoriuscita per i lavoratori utilizzati in ASU, ai sensi del D. Lgs n. 280/97, della C.A. n. 331/99 e della LR. N. 85/95 e s.m.i e nelle more dell'approvazione, da parte della Commissione Regionale per l'impiego, della modifica del piano di fuoriuscita dal bacino dei lavori socialmente utili dei lavoratori utilizzati in ASU presso il Comune di Marsala ai sensi del D. Lgs n. 280/97, della C.A. n. 331/99 e della LR. N. 85/95 e s.m.i.;

Richiamate le prescrizioni meglio specificate nella delibera di modifica del piano di fuoriuscita;

Vista la Determina Dirigenziale n. 1426 del 07/12/2012 di approvazione del presente Avviso;

Rende Noto

in applicazione dell'art. 25 della L. R. n. 21/03, della C.A. n. 39/2004/Ag-V e secondo i criteri di priorità ivi indicati come integrati da ulteriori criteri previsti nel presente avviso, è indetta una selezione riservata ai lavoratori utilizzati in A.S.U. , ai sensi del D.Lgs. n. 280/97 o della circolare assessoriale n.331/99 o della L.R. n. 85/95 e s.m.i. con il titolo della Scuola Media Inferiore presso il Comune di Marsala finalizzata alla stipula di n. 21 contratti di diritto privato quinquennali a n. 20 ore settimanali nelle categorie giuridiche e nei profili di seguito riportati:

- n. 8 di Categoria "A" - Profilo professionale di "OPERATORE GENERICO" (CCNL Regioni – Autonomie locali) figura di Puliziere/bidello/Assistenti scuolabus" da destinare ai servizi socio/scolastici ed educativi gestiti da Marsala Schola e/o del Comune di Marsala;
- n. 9 di Categoria "B" - Profilo professionale di "ESECUTORE OPERATIVO" (CCNL Regioni – Autonomie locali)– figura di "ausiliario del traffico" da destinare ai servizi di polizia locale e da specificare nella declaratoria dei profili professionali;
- n. 4 di Categoria "B3" - Profilo professionale di "COLLABORATORE TECNICO" (CCNL Regioni – Autonomie locali)– figura di "autista mezzi complessi/ scuolabus " da destinare ai servizi socio/scolastici/trasporto ed educativi, gestiti da Marsala Schola e/o del Comune di Marsala;

Art. 1 - Requisiti generali di ammissione

Possono avanzare richiesta, improrogabilmente **entro il 17/12/2012 ore 13:00** a pena di esclusione, i lavoratori utilizzati, in attività socialmente utili (A.S.U.), con il titolo della Scuola Media Inferiore, ai sensi del D. Lgs. n. 280/97 o della circolare assessoriale n.331/99 o della L.R. n. 85/95 e s.m.i., **presso il Comune di Marsala** in possesso dei seguenti requisiti al momento della presente selezione :

- a) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno Stato membro dell'U.E.;
- b) godimento dei diritti politici e civili;
- c) assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con una Pubblica Amministrazione;
- d) titolo di studio di utilizzazione: Licenza di Scuola Media Inferiore o assolvimento dell'obbligo scolastico ai sensi della normativa vigente;
- e) idoneità fisica all'impiego nelle funzioni della figura inerente il profilo professionale che si andrà a ricoprire e precisamente:
 - per il profilo professionale di Operatore Generico: l'idoneità fisica alle funzioni di Puliziere/bidello/Assistente scuolabus;
 - per il profilo professionale di Esecutore Operativo: l'idoneità fisica alle funzioni di polizia locale "ausiliario del traffico";
 - per il profilo professionale di Collaboratore Tecnico: l'idoneità fisica alle funzioni di "autista mezzi complessi/ scuolabus";
- f) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva militare (per i soli candidati di sesso maschile) laddove è espressamente richiesto per legge .
- g) Essere attualmente utilizzati in ASU presso il Comune di Marsala;

Tutti i requisiti devono essere necessariamente posseduti – a pena di esclusione - dai candidati alla data di presentazione della domanda e devono, altresì, sempre essere a pena di esclusione posseduti anche al momento della stipula del contratto individuale di lavoro e per la durata del contratto stesso di cui al presente avviso.

Si precisa che i soggetti che stipuleranno i contratti quinquennali di cui alla presente selezione manterranno il rapporto contrattuale solo ed esclusivamente mantenendo l'idoneità fisica ad espletare le funzioni inerenti il profili professionali come di seguito riportati:

- cat.A- Profilo professionale di Operatore Generico con funzioni di “Puliziere/bidello/Assistente scuolabus”;
- cat. B- Profilo professionale di Esecutore Operativo con funzioni di polizia locale “ausiliario del traffico”;
- cat. B3-Profilo professionale “ Collaboratore Tecnico” con funzioni di “autista mezzi complessi/ scuolabus”;

Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre, in qualsiasi momento l'esclusione dalla selezione, per difetto dei prescritti requisiti ovvero per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista.

I soggetti devono superare il periodo di prova, come previsto dai CCNL;

Art. 2 - Domanda di ammissione

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso, (All. A,) a disposizione presso l'Ufficio Personale e sul sito internet del Comune, deve essere indirizzata al Dirigente del Settore AA. GG. IST. GAB. E R.U. del Comune di Marsala e trasmessa secondo le seguenti modalità:

- brevi manu, direttamente al Comune di Marsala – Ufficio Protocollo - Via Garibaldi – 91025 Marsala (TP) negli orari d'ufficio;
- Nel caso di spedizione a mezzo posta l'ufficio non assume nessuna responsabilità per le istanze pervenute oltre il termine di scadenza e cioè 17/12/2012

Sul retro della busta contenente la domanda, in ambedue i casi, deve essere riportata la seguente dicitura: *“Contiene domanda di selezione- per la stipula di n. 21 contratti di diritto privato quinquennali a n. 20 ore settimanali– riservata ai lavoratori ASU ai sensi del D.Lgs n. 280/97 o della C.A. n. 331/99 o della L.R. n. 85/95”*.

La domanda, a pena di esclusione, dovrà pervenire al Comune entro e non oltre il 17/12/2012 ore 13,00.

Non verranno, dunque, prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine di scadenza per la presentazione della domanda,

Nella domanda i partecipanti alla selezione devono dichiarare ai sensi dell'art.46 del D.P.R. n. 445/2000e s. m. i. sotto la propria responsabilità:

- a)** cognome, nome, luogo e data di nascita;
- b)** codice fiscale;
- c)** residenza ed indicazione dell'esatto recapito, nonché eventuale numero telefonico ai fini dell'immediata reperibilità;
- d)** il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno Stato dell'U. E.;
- e)** il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f)** il godimento dei diritti politici e civili;

- g)** di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva militare (per i soli candidati di sesso maschile);
- h)** di non aver riportato condanne penali e di non essere a conoscenza di aver procedimenti penali in corso per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con una Pubblica Amministrazione;
- i)** le eventuali condanne penali riportate con la specificazione del titolo del reato e della entità della pena principale e di quelle accessorie e/o gli eventuali carichi penali pendenti;
- j)** di non essere stati/e destituiti/e dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti;
- k)** di essere in possesso del seguente titolo di studio di accesso alla presente selezione : Licenza di Scuola Media Inferiore o assolvimento dell'obbligo scolastico ai sensi della normativa vigente;
- l)** di essere, altresì, in possesso del titolo di studio superiore alla scuola media inferiore (Diploma triennale, Diploma quinquennale, Laurea);
- m)** di essere idoneo fisicamente all'espletamento delle funzioni in corrispondenza del profilo professionale e categoria giuridica che si andrà a ricoprire nei servizi socio-scolastici e educativi e nei servizi di polizia locale e cioè :
 - per le funzioni di "Puliziere/bidello/Assistenti scuolabus" profilo professionale di Operatore Generico –Cat.A;
 - per le funzioni di "ausiliario del traffico" profilo professionale di Esecutore Operativo -Cat. B;
 - per le funzioni di "autista mezzi complessi/scuolabus" profilo professionale di Collaboratore Tecnico –Cat.B3.
- n)** di essere disponibile alla stipula dei contratti di diritto privato quinquennale e a 20 ore settimanali , quale misura di fuoriuscita dal bacino dei LSU per i servizi gestiti dall'Istituzione Scolastica Marsala Schola, Ente strumentale del Comune di Marsala, e/o dal Comune di Marsala;
- o)** di essere utilizzati attualmente in attività socialmente utili (A.S.U.), ai sensi del D.Lgs. n. 280/97 o della circolare assessoriale n.331/99 o della L.R. n. 85/95 e s.m.i. presso il Comune di Marsala al momento della selezione con il titolo di studio della Scuola Media Inferiore;
- p)** di essere in possesso, altresì, di ulteriori titoli studio superiore alla Scuola Media Inferiore alla data di presentazione della domanda di cui al presente avviso e cioè:
 - Laurea
 - Diploma quinquennale
 - Diploma triennale ;
- q)** di essere in possesso, alla data di presentazione della domanda di cui al presente avviso, della professionalità richiesta per il contratto da stipulare .
- r)** di essere utilizzati in attività socialmente utili in mansioni uguali, analoghe o connesse a quelle richieste (Per mansione s'intende l'attività effettivamente espletata nell'ente) e cioè:
 - per la cat. A - Profilo professionale di Operatore Generico con funzioni di "Puliziere/bidello/Assistente scuolabus";
 - per la cat. B - Profilo professionale di "ESECUTORE OPERATIVO" con funzioni di "ausiliario del traffico";

- per la cat. "B3" - Profilo professionale di "COLLABORATORE TECNICO" con le funzioni di "autista mezzi complessi/ scuolabus";

- s) la maggiore età
- t) il carico familiare;
- u) di non vantare alcun diritto dalle risultanze della selezione di cui al presente avviso finalizzata alla stipula dei contratti di diritto privato, a cui si potrà addivenire al verificarsi del rispetto dei vincoli di spesa imposti dalla legge e dalla normativa vigente e di prendere atto che le selezioni in questione non faranno insorgere nessun obbligo da parte dell'A. C.;
- v) il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. n.196/2003 e s.m.i., per le finalità di gestione della procedura di selezione e per il trattamento finalizzato all'instaurazione e la gestione dell'eventuale rapporto di lavoro;
- w) l'accettazione incondizionata di quanto previsto dal presente avviso.
- x) la disponibilità ad essere destinati ai servizi socio/scolastici ed educativi dell'Istituzione Scolastica Marsala schola, Ente Strumentale del Comune di Marsala a totale finanziamento comunale ;

La firma in calce alla domanda non deve essere autenticata.

Documenti da allegare alla domanda:

- copia del documento di riconoscimento in corso di validità.

Attenzione: La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere sottoscritta dal/dalla partecipante, pena la nullità della stessa. A norma delle vigenti disposizioni di legge, la firma non deve essere autenticata (art.39 del DPR 445/2000e s.m.i.) ma dovrà essere allegata la fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

L'Amministrazione si riserva inoltre la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive prodotte ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/00 e s.m.i. e di verificare direttamente i dati inerenti il possesso della professionalità acquisita dai partecipanti alla selezione e le mansioni svolte dagli stessi nell'ente.

Motivi di esclusione dalla selezione

- a) presentazione della domanda oltre il termine come sopra definito;
- b) mancata indicazione dei dati anagrafici;
- c) mancata sottoscrizione della domanda;
- d) mancanza anche di uno solo dei requisiti di ammissione di cui all'art. 1 del presente avviso;
- e) mancata presentazione della copia del documento di riconoscimento;
- f) mancata dichiarazione anche di uno solo dei requisiti generali di ammissione;
- g) mancata accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso .

Art. 3 - Formazione e Pubblicazione delle graduatorie all'interno della selezione riservata ai lavoratori impegnati in A. S. U., ai sensi del D.Lgs. n. 280/97 o della circolare assessoriale n.331/99 o della L.R. n. 85/95 e s.m.i.- con il titolo di Studio della Scuola Media inferiore-finalizzata alla eventuale stipula di n. 21contratti di diritto privato quinquennali a 20 ore settimanali.

Le graduatorie di merito all'interno della presente selezione saranno una per ciascuna delle categorie oggetto della selezione stessa (cat. A –cat. B e Cat.B3), e saranno stilate da una Commissione composta dal Dirigente del Settore AA. GG. IST. GAB. E R.U. o da un suo delegato che la presiede e da due dipendenti individuati dal Dirigente del medesimo Settore.

Le graduatorie saranno predisposte - sulla scorta di quanto documentato, dichiarato o certificato dai partecipanti nella domanda di partecipazione alla presente selezione - utilizzando i criteri selettivi indicati nella circolare assessoriale del 19/02/2004, n. 39, come integrati da ulteriori criteri previsti nel presente avviso e che di seguito vengono riportati:

1. soggetti che abbiano rassegnato la disponibilità alla stipula dei contratti di diritto privato quinquennale e a 20 ore settimanali, quale misura di fuoriuscita dal bacino dei LSU per i servizi gestiti dall'Istituzione Scolastica Marsala Schola, Ente strumentale del Comune di Marsala, e/o dal Comune di Marsala;
2. soggetti utilizzati al momento della selezione in attività socialmente utili presso il Comune di Marsala ai sensi del D.Lgs. n. 280/97 o della circolare assessoriale n.331/99 o della L.R. n. 85/95 e s.m.i. con il titolo della Scuola Media Inferiore.

2.1- per tutti i profili professionali e le categorie di inquadramento del presente avviso:

- possesso di un ulteriore titolo di studio superiore al titolo di studio di avviamento(S.M.I.)alla data di presentazione della domanda di cui al presente avviso :

- Laurea	punti 5
- Diploma quinquennale	punti 2
- Diploma triennale	punti 1

2.2 - per tutti i profili professionali e le categorie di inquadramento del presente avviso:

- utilizzazione in ASU

- da 1 anno a 5 anni	punti 1
- da 5 anni a 10 anni	punti 2
- da 10 anni e oltre	punti 4

3. soggetti in possesso della professionalità richiesta per il contratto da stipulare;

punti 1

4. soggetti utilizzati nelle attività socialmente utili in mansioni uguali, analoghe o connesse a quelle richieste (Per mansione s'intende l'attività effettivamente espletata nell'ente);

4.1) per la cat. A con funzioni di "Puliziere/bidello/Assistente scuolabus"

- essere stati utilizzati in attività lavorativa ASU nei servizi analoghi a quelli richiesti;

punti 3

4.1) per la cat. B - con funzioni di "ausiliario del traffico"

- essere stati utilizzati in attività lavorativa ASU nei servizi analoghi a quelli richiesti;

punti 3

PUNTEGGI AGGIUNTIVI:

- possesso della patente B punti 3
- possesso dell'attestazione di partecipazione con esito favorevole al corso di qualificazione per ausiliario del traffico;

punti 5

4.2) per la cat. "B3" con le funzioni di "autista mezzi complessi/ scuolabus :

- essere stati utilizzati in attività lavorativa ASU nei servizi analoghi a quelli richiesti;

punti 3

PUNTEGGI AGGIUNTIVI:

- patente D punti 6
- patente DK e la carta di qualificazione del conducente (CQC) punti 12

(assorbe l'attribuzione del punteggio della patente D)

5. maggiore età;

6. carico familiare:

da 1 a 3 componenti	punti 3
da 4 a 5 componenti	punti 5
da 6 componenti in poi	punti 7

L'Amministrazione Comunale, al fine di perseguire l'interesse pubblico e le esigenze Istituzionali, si riserva di stipulare i contratti di diritto privato quinquennali con i candidati utilmente collocati nelle graduatorie di merito delle categorie giuridiche e nei profili di seguito riportati da destinare ai servizi del Comune di Marsala e/o dell'istituzione scolastica "Marsala Schola", Ente strumentale del Comune di Marsala:

- n. 8 di Categoria "A" - Profilo professionale di "OPERATORE GENERICO" (CCNL Regioni – Autonomie locali) con le funzioni di "Bidello/Puliziere/Assistente scuolabus";
- n. 9 di Categoria "B" - Profilo professionale di "ESECUTORE OPERATIVO" (CCNL Regioni – Autonomie locali) con le funzioni di "ausiliario del traffico";
- n. 4 di Categoria "B3" - Profilo professionale di "COLLABORATORE TECNICO" (CCNL Regioni – Autonomie locali) con le funzioni di "autista mezzi complessi /scuolabus";

1) Graduatoria di merito per l'individuazione dei candidati che andranno a ricoprire n. 4 posti di CAT. B3 nel profilo professionale di Collaboratore Tecnico per i servizi socio/scolastici/trasporto ed educativi:

1a) Per la copertura dei n. 4 posti di CAT. B3 nel profilo professionale di Collaboratore Tecnico per i servizi socio/scolastici/trasporto ed educativi saranno individuati i candidati - utilmente collocati nella graduatoria di merito di cat. B3 - che risultano in possesso della patente D e/o DK e della carta di qualificazione del conducente (CQC) o nel caso che siano collocati soggetti che non abbiano le richieste abilitazioni(patenti), gli stessi debbono partecipare e superare gli esami e le visite mediche per acquisire le predette tipologie di patenti per ricoprire il profilo di Collaboratore Tecnico funzioni di "autista mezzi complessi / scuolabus", a carico del Settore SPL;

In caso di non idoneità a ricoprire il profilo di Collaboratore Tecnico funzioni di "autista mezzi complessi / scuolabus" i candidati che siano collocati ricopriranno uno degli altri due profili professionali corrispondenti alla cat. A e alla cat. B della presente selezione per la stipula di n. 21 contratti di diritto privato quinquennali e a tempo parziale, avendone i requisiti;

1b) Nel caso in cui il numero dei candidati - utilmente collocati nella graduatoria generale – in possesso dei superiori specifici requisiti sia maggiore rispetto ai n. 4 posti di cui alla presente selezione, nel rispetto della posizione occupata dai candidati- utilmente collocati nella predetta graduatoria di cat. B3 e nel rispetto dei requisiti posseduti richiesti i candidati che siano collocati dopo il quarto posto, ricopriranno uno degli altri due profili professionali corrispondenti alla cat. A e alla cat. B della presente selezione per la stipula di n. 21 contratti di diritto privato quinquennali e a tempo parziale ;

2) Graduatoria di merito di individuazione dei candidati che andranno a ricoprire n. 9 posti di CAT. B nel profilo professionale di Esecutore Operativo per i Servizi di Polizia Locale

2a) Per la copertura dei n. 9 posti di CAT. B nel profilo professionale di Esecutore Operativo per i Servizi di Polizia Locale saranno individuati ed avranno precedenza assoluta i candidati - utilmente collocati nella graduatoria di merito di Cat. B- che abbiano dichiarato il possesso della patente B, e che abbiano dichiarato e siano in possesso dell'attestazione di partecipazione, con esito favorevole, al corso di qualificazione per ausiliario del traffico o nel caso che non siano in possesso dell'attestato citato gli stessi debbono partecipare e superare gli esami e le visite mediche per superare il corso organizzato dal Comando di polizia municipale con attestazione di qualificazione per ausiliario del traffico;

In caso di non idoneità a ricoprire il profilo di Esecutore Operativo con funzioni di "Ausiliario del traffico" i candidati ricopriranno, nel rispetto dei requisiti posseduti e richiesti, il profilo professionale corrispondenti alla cat. A della presente selezione per la stipula di n. 21 contratti di diritto privato quinquennali e a tempo parziale ;

2b)- Nel caso in cui il numero dei candidati - utilmente collocati nella graduatoria di cat.B – in possesso dei superiori specifici requisiti sia maggiore rispetto ai n. 9 posti di cui alla presente selezione, nel rispetto della posizione occupata dai candidati- utilmente collocati nella predetta graduatoria e nel rispetto dei requisiti posseduti richiesti i candidati che si siano collocati dopo il nono posto , ricopriranno il profilo professionale corrispondente alla cat. A della presente selezione per la stipula di n. 21 contratti di diritto privato quinquennali e a tempo parziale;

Ai fini della formazione delle superiori graduatorie, altresì, a parità di condizioni , precede chi ha maggiore età, in caso di pari età precede chi ha maggiore carico familiare.

Si precisa che per eventuali mutate esigenze istituzionali sopravvenute del Comune di Marsala che dell'Istituzione Scolastica "Marsala Schola", l'A. C. a proprio insindacabile giudizio può modificare diminuendo o aumentando il numero di unità stabilito per i profili professionali in questione.

Dopo la selezione il Comune di Marsala programmerà con il Settore e gli Enti ciascuno per le proprie competenze appositi corsi per il conseguimento dell'idoneità alle funzioni di autista mezzi complessi/scuolabus per i servizi socio-scolastici-trasporto ed educativi nonché per il conseguimento dell'idoneità alle funzioni di ausiliario del traffico e ciò' per qualificare il personale che ha stipulato il contratto di cui al presente avviso nelle categorie B3 e B e che ricoprirà rispettivamente il profilo di Collaboratore tecnico con funzione di autista mezzi complessi /scuolabus e di Esecutore Operativo con funzioni di Ausiliario del Traffico solo ed esclusivamente con il conseguimento delle qualificazioni richieste;

Pertanto, l'inquadramento nelle predette categorie è subordinato all'idoneità a svolgere le funzioni di autista automezzi complessi/scuolabus o di Ausiliario del Traffico;

Nel caso di mancato conseguimento delle patenti richieste per svolgere le funzioni di autista mezzi complessi/ scuolabus e nel caso di mancato conseguimento della qualificazione di "Ausiliario del Traffico" , i soggetti in questione saranno inquadrati nella categoria A per lo svolgimento di funzioni inerenti i servizi socio-educativi scolastici, avendo i requisiti richiesti dal presente avviso.

Si precisa , inoltre , che i contratti di diritto privato quinquennali sono con contratti a tempo determinato in deroga al limite di cui all'art. 9, comma 28, del decreto legge 31/05/2010, n. 78 convertito nella legge 122/2010 e s. m. i., come modificato in ultimo nella legge 26/04/2012, n. 44 e s.m.i. per le assunzioni a tempo determinato limitatamente ad alcune tipologie di assunzioni e cioè " per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale.

Pertanto, si precisa che l'A.C. non potrà dare seguito alla contrattualizzazione o dovrà porre nel nulla i contratti già posti in essere dei soggetti in questione, nel caso in cui l'esito della visita medica non permetta di espletare le mansioni richieste, nonché sia verificata la mancanza dei requisiti richiesti dall'avviso, tenuto conto che la presente selezione è effettuata in deroga

alla normativa vigente per le assunzioni pertanto non vi è la possibilità di utilizzare i soggetti in altre mansioni o servizi analoghi nelle rispettive Categorie “A”, “B”, “B/3”;

Le graduatorie provvisorie della selezione in questione saranno approvate con determinazione del Dirigente del Settore AA. GG. e R.U. e saranno rese note tramite pubblicazione all’Albo Pretorio on line del Comune di Marsala e nel sito Internet dell’Ente www.comune.marsala.tp.it. Tale forma di pubblicità avrà effetto di notifica per tutti gli aspiranti.

Potranno essere inviate dagli interessati richieste di riesame, opposizioni e/o ricorsi alle graduatorie entro e non oltre il termine stabilito dalla determina dirigenziale di approvazione della graduatorie provvisorie all’interno della selezione di cui al presente avviso. Decorso tale termine le graduatorie per le quali non sono state prodotte richieste di riesame opposizioni e/o ricorsi , si intendono definitive.

La pubblicazione della determinazione dirigenziale che approva la graduatoria sostituisce a tutti gli effetti la comunicazione personale di cui alla L.241/90 e s.m.i.

Art.4- Stipula del contratto di lavoro.

I candidati utilmente collocati nelle graduatorie definitive all’interno della presente selezione potranno essere assunti con contratto a tempo determinato a 20 ore settimanali, fermo restando che la contrattualizzazione in questione potrà essere effettuata nel momento in cui saranno verificate le esatte risultanze inerenti la delibera di CC. N. 234/ 2012 relativa al riequilibrio finanziario anno 2012 e i consequenziali limiti di spesa imposti dalla legge e dalla normativa vigente con i relativi correttivi di spesa; e pertanto le selezioni in questione non faranno insorgere nessun obbligo da parte dell’A.C e nessun diritto potrà essere vantato dai partecipanti alle predette selezioni.

I predetti candidati della selezione dovranno produrre i documenti di rito improrogabilmente entro la scadenza del periodo di prova;

I predetti candidati, altresì, saranno sottoposti a visita medica , attestante l’idoneità fisica all’impiego, improrogabilmente entro la scadenza del periodo di prova, nelle funzioni inerenti il profilo professionale che si andrà a ricoprire nell’ambito dei servizi socio- scolastici -educativi e dei servizi di polizia locale e precisamente:

- per il profilo professionale di Operatore Generico l’idoneità fisica alle funzioni di Puliziere/bidello/Assistenti scuolabus
- per il profilo professionale di Esecutore Operativo l’idoneità fisica alle funzioni di polizia locale “ausiliario del traffico”;
- per il per il profilo professionale di Collaboratore Tecnico l’idoneità fisica alle funzioni di
- “autista mezzi complessi scuolabus”;

Si precisa che in caso che l’esito della visita medica non dà la possibilità all’espletamento delle mansioni come richieste non potrà darsi seguito alla contrattualizzazione dei soggetti **o l’A.C. dovrà porre nel nulla i contratti già posti in essere dei soggetti in questione,** tenuto conto che la presente selezione è effettuata in deroga alla normativa vigente per le assunzioni pertanto non vi è la possibilità di utilizzare i soggetti in altre mansioni o servizi analoghi.

La stipula del contratto di lavoro è subordinata, altresì, all’impegno di spesa per la copertura finanziaria del medesimo contratto.

Qualora il candidato non sia disponibile alla stipula del contratto, di che trattasi, sarà considerato rinunciatario e la mancata disponibilità sarà comunicata al competente Centro per l’Impiego.

L’Amministrazione Comunale si riserva il diritto di non procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro anche dopo l’approvazione della graduatoria per motivate esigenze di organizzazione e/o per limiti imposti dalle disposizioni legislative tempo per tempo vigenti, pertanto, si ribadisce che i candidati utilmente collanti nelle graduatorie di cui alla presente selezione non potranno vantare alcun diritto alla stipula dei contratti di diritto privato, a cui si potrà addivenire al verificarsi del rispetto dei vincoli di spesa imposti dalla legge e dalla normativa vigente e ciò nello stesso tempo non farà insorgere nessun obbligo da parte dell’A. C.

Si precisa, altresì, che il requisito indispensabile per la stipula dei contratti in questione è la dichiarazione di disponibilità, fatta nella richiesta dai soggetti ASU, ad essere destinati e quindi assegnati ai servizi socio-scolastici dell'Istituzione Scolastica "Marsala Schola" ente strumentale del Comuni di Marsala.

Qualora il candidato non sia disponibile alla stipula del contratto di che trattasi sarà considerato rinunciatario ed in conseguenza di tale rinuncia lo stesso sarà considerato decaduto dalla condizione di soggetto impegnato in attività socialmente utili.

Si specifica che in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Art. 5 - Trattamento Economico

Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto in applicazione del CCNL del Comparto delle Regioni - Autonomie Locali- personale non dirigente - in proporzione alle ore lavorative settimanali.

Spettano, inoltre, l'indennità di comparto, la tredicesima mensilità, l'assegno nucleo familiare se e in quanto dovuto, le indennità previste dal CCNL vigente e dalla legge.

Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali previste per legge a carico dell'ente.

Art.6 - Diritto all'Informazione

La presentazione della domanda da parte del partecipante alla selezione implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale addetto all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento della procedura selettiva.

L'avviso e il relativo schema di domanda di partecipazione sono disponibili presso l'Ufficio Personale del Comune di Marsala – via Garibaldi - 91025 Marsala TP (*dal lunedì al venerdì dalle ore 8,00 alle ore 14,00 e martedì e giovedì dalle ore 15,00 alle ore 18,00*) e pubblicato sul sito web del Comune di Marsala all'indirizzo www.comune.marsala.tp.it.

Gli atti della selezione saranno depositati presso il Settore AA. GG. e R.U. del Comune. Ai sensi della Legge regionale n.10/91 e successive modifiche ed integrazioni, l'unità organizzativa competente per l'istruttoria delle domande e per ogni altro adempimento meramente procedimentale è il servizio del personale, nella persona della dott.ssa Maria Cristina Bottone. L'adozione dei provvedimenti finali è di competenza del Responsabile del Settore – Affari generali ed Risorse Umane -

Per eventuali chiarimenti gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale - Settore AA.GG. e R.U. - del Comune di Marsala Via Garibaldi n°1 tel. 0923/993400 – fax 0923/993280 – casella posta elettronica gucciardi.francesco@omune.marsala.tp.it

Art. 7 - Norme finali

Il presente avviso è emanato conformemente al D.Lgs. 11/04/2006, n. 198 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come previsto dall'art. 57 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165.

Con riferimento all'obbligo di cui all'art. 13 del D. Lgs. 30.06.2003 n. 196 e s.m.i., in materia di privacy, al presente bando viene allegata idonea informativa.

Per quanto concerne il trattamento dei dati personali, si fa presente che avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici comunque idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi. Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi della L.241/90 e

successive modifiche ed integrazioni, si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del/della partecipante, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento alle leggi statali e regionali, nonché alle disposizioni del CCNL di comparto e del Regolamento degli Uffici e servizi del Comune.

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente avviso, in relazione a nuove disposizioni di legge o per comprovate ragioni di pubblico interesse, senza che per i partecipanti alla selezione insorga alcuna pretesa o diritto.

Marsala lì

Il Responsabile del Procedimento
dott. ssa Maria Cristina BOTTONE

IL DIRIGENTE VICARIO
dott. Francesco GUCCIARDI

IL DIRIGENTE
dott. L. Aldo SCIALABBA

Gentile Signore/a,

Desideriamo informarLa che il D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 e s.m.i. ("Codice in materia di protezione dei dati personali") prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali.

Secondo la normativa indicata, il trattamento relativo ai dati da Lei conferiti sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti.

Ai sensi dell'articolo 13 del D.Lgs. n.196/2003 e s. m. i. , pertanto, Le forniamo le seguenti informazioni:

1. I dati da Lei forniti verranno trattati per le finalità inerenti alla procedura concorsuale o, in caso di assunzione, ai fini della costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale.
2. Il trattamento sarà effettuato sia con modalità manuali che a mezzo strumenti informatici.
3. Il conferimento dei dati è obbligatorio e l'eventuale rifiuto di fornire tali dati potrebbe comportare l'esclusione dalla procedura di selezione.
4. I dati non saranno comunicati ad altri soggetti, né saranno oggetto di diffusione *Il trattamento riguarderà anche dati personali rientranti nel novero dei dati "sensibili" (vale a dire dati idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale).*

Il trattamento che sarà effettuato su tali dati sensibili, ha le finalità di legge strettamente connesse allo svolgimento della procedura di selezione, di che trattasi, e sarà effettuato con le stesse modalità degli altri dati, come sopra indicato.

I dati in questione non saranno comunicati ad altri soggetti né saranno oggetto di diffusione.

La informiamo che il conferimento di questi dati è obbligatorio e l'eventuale rifiuto a fornirli non consentirà di usufruire dei benefici di legge previsti.

5. Il titolare del trattamento è il SINDACO del COMUNE DI MARSALA

Il responsabile del trattamento è il DIRIGENTE DEL SETTORE AA. GG. e Risorse Umane del COMUNE di MARSALA.

6. Possono venire a conoscenza dei dati, oltre ai soggetti che redigeranno la graduatoria e il responsabile del procedimento, i dipendenti dell'Ufficio del Personale del Settore AA. GG. e Risorse Umane .

7. In ogni momento potrà esercitare i Suoi diritti nei confronti del titolare del trattamento, ai sensi dell'art.7 del D.lgs.196/2003 e s.m.i. , che per Sua comodità riproduciamo integralmente:

Decreto Legislativo n. 196/2003 e s. m. i. , Art. 7 - Diritto di accesso ai dati personali ed altri diritti :

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:
 - a) dell' origine dei dati personali;
 - b) delle finalità e modalità del trattamento;
 - c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
 - d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2;
 - e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.
3. L'interessato ha diritto di ottenere:
 - a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
 - b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
 - c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.
4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:
 - a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
 - b) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.